

Министерство труда и социальной защиты населения
Рязанской области
ул. Толстого, д. 10
Рязань, 390035



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

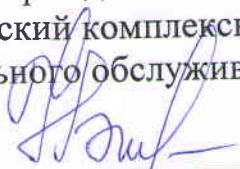
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ
390035, г. Рязань, ул. Толстого, д. 10

Зарегистрировано 04.05.2018

№ 168 Трудовой
Коробатова Е.В.

Директор государственного
бюджетного учреждения Рязанской
области «Ряжский комплексный
центр социального обслуживания
населения»



Н.В. Швыкова
2018 года



Уполномоченный
представитель работников



«24» 03 2018 года
Т.И. Белякова

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного учреждения Рязанской области
«Ряжский комплексный центр
социального обслуживания населения»

на 2018-2021 гг.

Общие положения	Стр.
Раздел 1. Общие положения	4
Раздел 2. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации	4
Раздел 3. Гарантии при возможном высвобождении. Обеспечение занятости	5
Раздел 4. Рабочее время и время отдыха	6
Раздел 5. Охрана труда	6
Раздел 6. Заключительные положения	7

Раздел 2.

Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

2.1. В области оплаты труда (тарифы, доплаты)

2.1.1. Оплата труда производится в денежной форме (рублями).

2.1.2. Оплата труда производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и в соответствии с условиями настоящего коллективного договора.

2.1.3. Оплата труда производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и в соответствии с условиями настоящего коллективного договора.

2.1.4. Для работы на производственных (выполнение работ) с применением механизмов, машин, оборудования, инструментов и приспособлений, а также на работах, связанных с применением ручного труда, устанавливаются тарифные ставки и надбавки к ним. Тарифные ставки устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и в соответствии с условиями настоящего коллективного договора.

2.1.5. Работникам, направляемым на обучение работодателем или по направлению государственного учреждения профессионального образования, финансируемого работодателями, выплачиваются стипендии.

Раздел 1.

Общие положения

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в государственном бюджетном учреждении Рязанской области «Ряжский комплексный центр социального обслуживания населения» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1. Сторонами настоящего Договора являются:

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя

директора Швыковой Натальи Викторовны

Работники в лице уполномоченного в установленном порядке представителя

Беляковой Татьяны Ивановны

(Ф.И.О. представителя избранного работниками)

1.2. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

Раздел 2.

Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

2.1. В области оплаты труда Стороны договорились:

2.1.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

2.1.2. Заработную плату выплачивать не реже, чем два раза в месяц 4 и 19 числа каждого месяца.

2.1.3. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены коллективным договором.

2.1.4. При работе на производствах (выполнении работ) с вредными и/или опасными условиями труда к тарифным ставкам и должностным окладам работников производить доплаты в размере 15 процентов тарифной ставки (оклада) (по итогам специальной оценки условий труда).

2.1.5. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие

государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 173-177).

2.1.6. Стороны договорились, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в соответствии с Трудовым кодексом Р.Ф.

Раздел 3.

Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости

3.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному органу организации не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

В случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников - работодатель не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости или иному представительному органу работников информацию о возможном массовом увольнении.

3.2. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда может предоставляться работникам: предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);

3.3. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

3.4. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности штата, увольняемому сотруднику выплачивается пособие в соответствии с действующим трудовым законодательством.

3.5. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

Раздел 4.

Рабочее время и время отдыха

4.1. Работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим коллективным договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

4.2. Перерывы для отдыха и питания предоставлять работникам с 13 часов до 13 часов 45 минут. В связи с этим рабочий день в пятницу сокращается на 1 час 15 минут.

4.3. Общим выходным днем считать воскресенье. Вторым выходным днем считать субботу.

4.4. Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работником и работодателем.

4.5. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков.

Раздел 5.

Охрана труда

Работодатель обеспечивает проведение инструктажа работников по технической безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим требованиям охраны труда.

5.1.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

5.1.2. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда в организации.

5.1.3. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

5.1.4. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

5.1.5. Своевременно обеспечивать работников учреждения специальной одеждой, обувью и инвентарем согласно нормам и требованиям действующего законодательства, либо выплачивать денежную компенсацию на приобретение специальной одежды, обуви.

5.1.6. Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и за выполнением соглашения по охране труда.

5.1.7. Работники обязуются соблюдать, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами, требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения

работ по охране труда;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

Раздел 6.

Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения.

7.2. Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

7.3. Работодатель в установленном законами и иными нормативными правовыми актами порядке обязуется ежегодно информировать представительный орган работников о финансово-экономическом положении организации, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.

7.4. При приеме на работу Работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим Договором.

7.5. Настоящий Договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его сторонами.



Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью
7 (семь) листов

Директор ГБУ РО «Рязский КЦСОН»

Н.В. Швыкова

